

Détail des mesures RH mises en œuvre dans le cadre des conditions de retour à l'équilibre

Type de population	Structure	Affectation	CNU	Quotité	Décision CE 2026	ETP	Mesure CRE	ETP
BIATSS	D2RH	D2RH	BAP J	100%	recrutement SAENES externe	1	recrutement contractuel	1,0
BIATSS	DGS	DGS	BAP J	100%	recrutement titulaire	1	recrutement contractuel	1,0
ATER	DSE	CEDED YS	1	100%	maintien	1	suppression	0,0
ECE LRU	DSE	CEDED YS	02	100%	maintien	1	non renouvellement	0,0
ECE LRU	IAE	MRM	6	100%	maintien	1	recrutement sous réserve	0,0
ATER	IUT	PROMES	62	100%	maintien	1	suppression	0,0
ATER	IUT	CRESEM	11	100%	maintien	1	suppression	0,0
ATER	LSH	CRESEM	11	100%	maintien	1	suppression	0,0
ENS contractuels	LSH	LSH	Hist	100%	maintien	1	suppression	0,0
BIATSS	LSH	LSH	BAP J	100%	recrutement d'un contractuel	1	Gel de l'emploi	0,0
LECTEUR	LSH	LSH	14	100%	maintien	1	suppression	0,0
MCF titulaire	SEE	SEE	27	100%	maintien	1	suppression	0,0
ATER	SEE	LAMPS	25/26	100%-6mois	maintien	1	réduction durée du contrat	0,5
ATER	SEE	PROMES	61 ou 63	100%-6mois	maintien	1	réduction durée du contrat	0,5
ATER	SEE	LGDP ou IHPE	66/67	100%-6mois	maintien	1	réduction durée du contrat	0,5
ATER	SEE	CEFREM ou ESPACE DEV	36/37	100%-6mois	maintien	1	réduction durée du contrat	0,5
ATER	SEE	DALI/LIRMM	27	100%	maintien	1	suppression	0,0
ECE LRU	STAPS	LIPSEM ESPACE DEV	74	100%	MAD	2	suppression	0,0
BIATSS	SULCC	SULCC	BAP J	100%	intégration d'un titulaire	1	recrutement contractuel	1,0
TOTAL ETP CE26						23	TOTAL ETP CRE	8